

ZARZĄDZENIE NR Og.O.0050.4.2022

Wójta Gminy Kielczygłów
z dnia 11 stycznia 2022 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kielczygłów”

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. D.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zmianami) w związku z art. 36, 38, 39 ust. 1 i 2, art.41 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz.1282 ze zmianami), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960),

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kielczygłów stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 35/2018 Wójta Gminy Kielczygłów z dnia 16.10.2018 r. zmienionym zarządzeniem z dnia 23.07.2020 r. nr 32/2020 wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kielczygłów otrzymuje nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kielczygłów otrzymuje nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję kierowników jednostek organizacyjnych Urzędu do zapoznania się oraz podległych pracowników ze zmianami regulaminu, o których mowa w § 1 i ich przestrzegania.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Kielczygłów.

WÓJT
mgr Mariusz Mielczarek

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kielczygłów

Lp.	Kategorie zaszeregowania	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
1	I	2150	3050
2	II	2200	3200
3	III	2250	3500
4	IV	2300	3800
5	V	2350	4100
6	VI	2400	4300
7	VII	2450	4600
8	VIII	2500	4900
9	IX	2550	5200
10	X	2600	5500
11	XI	2650	5700
12	XII	2700	6000
13	XIII	2750	6300
14	XIV	2800	6500
15	XV	2850	6900
16	XVI	2900	7300
17	XVII	2950	7600
18	XVIII	3000	7900
19	XIX	3100	8200
20	XX	3200	8500
21	XXI	3400	8700
22	XXII	3600	9000

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kieleczygłów

Minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz maksymalne i minimalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy a także maksymalne stawki dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszerogowania	Wynagrodzenie zasadnicze (zł)
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)		
stanowiska urzędnicze kierownicze					
1	Sekretarz gminy	wyższe	4	XVII – XX	2950 – 8500
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XVI - XIX	2900 – 8200
3	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wyższe ¹⁾	wg odrębnych przepisów	XIII - XVI	2750 – 7300
4	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XV- XVIII	2850 – 7900
5	Kierownik referatu (biura, jednostki równorzędnej)	wyższe ¹⁾	4	XIII - XVIII	2750 – 7900
6	Pehomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych , zastępca pehomocnika ds. ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XVII	2750 – 7600
7	Administrator bezpieczeństwa informacji (Inspektor ochrony danych)	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XVIII	2750 – 7900
8	Komendant Gminny ochrony przeciwpożarowej	wyższe ¹⁾	4	XIII – XVII	2750 – 7600
stanowiska urzędnicze					
9	Radca prawny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XVIII	2750 – 7900
10	Główny specjalista			XII - XVII	2700 – 7600

		wyższe ¹⁾	4		
11	Główny specjalista ds. BHP	wg odrębnych przepisów		XII - XVII	2700 - 7600
12	Inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XII - XVI	2700 - 7300
13	Starszy specjalista	wyższe ¹⁾	3	XI - XV	2650 - 6900
14	Starszy informatyk	wyższe ¹⁾	3	XI - XV	2650 - 6900
15	Podinspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X - XIV	2600 - 6500
16	Informatyk	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X - XIV	2600 - 6500
17	Specjalista	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X - XIII	2600 - 6300
18	Samodzielny referent	średnie ²⁾	2	IX - XII	2550 - 6000
19	Referent prawny	wyższe ¹⁾	-	VIII - XII	2500 - 6000
20	Referent, Kasjer, Księgowy, Archiwista	średnie ²⁾	2	IX - XI	2550 - 5700
21	Młodszy referent, Młodszy księgowy	średnie ²⁾	-	VIII - X	2500 - 5500
stanowiska pomocnicze i obsługi					
22	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe wyższe	3 -	XII - XVI XI - XV	2700 - 7300 2650 - 6900
23	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie średnie średnie	3 2 -	X - XIII IX - XI VIII - X	2600 - 6300 2550 - 5700 2500 - 5500
24	Sekretarka	średnie ²⁾	-	IX - X	2550 - 5500
25	Pomoc administracyjna	średnie ²⁾	-	III - VIII	2250 - 4900

26	Konserwator, Palacz c. o., Elektryk	zasadnicze ³⁾	-	IX - X	2550 - 5500
27	Kierowca samochodu osobowego	wg odrębnych przepisów		VII - X	2450 - 5500
28	Robotnik gospodarczy	podstawowe ⁴⁾	-	V - VII	2350 - 4600
29	Dozorca,	podstawowe ⁴⁾	-	IV - V	2300 - 4100
30	Sprzątaczką, sprzątaczą	podstawowe ⁴⁾	-	III - IV	2250 - 3800
31	Kierowca autobusu	wg odrębnych przepisów		VIII - X	2450 - 5500
32	Malarz, szolarz, tapicer, stolarz, ślusarz - spawacz	zasadnicze ³⁾	-	VI - IX	2400 - 5200
33	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	podstawowe ⁴⁾	-	II - IV	2200 - 3800
Stanowiska w samorządowych jednostkach organizacyjnych					
34	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	wyższe ¹⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów	XIX - XXI	3100 - 8700
35	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	wyższe ¹⁾	5	XVII - XIX	2950 - 8200
36	Główny księgowy	Według odrębnych przepisów		XVI - XVIII	2900 - 7900
37	Dyrektor biura, kierownik oddziału (filii)	wyższe ¹⁾	5	XV - XVII	2850 - 7600
38	Zastępca głównego księgowego	wyższe ¹⁾	3	XIV - XVI	2800 - 7300
39	Opiekun dziecięcy	Według odrębnych przepisów		XI - XIII	2650 - 6300
40	Opiekun	Według odrębnych przepisów		VII - IX	2450 - 5200

1) wykształcenie wyższe- rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy prawo o szkolnictwie wyższym o odpowiednim kierunku umożliwiający wykonywanie zadań na stanowisku , a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

2) wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe w rozumieniu ustawy prawo oświatowe o odpowiednim profilu umożliwiający wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe w rozumieniu ustawy prawo oświatowe o odpowiednim profilu umożliwiający wykonywanie zadań na stanowisku

4) wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe w rozumieniu ustawy prawo oświatowe a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku